

นายเมธา รุ่งฤทัยรัตน์  
ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
13 ม.ค. 2545  
**ด่วนที่สุด**  
ที่ มท 0809.1/ว 154



จังหวัดขอนแก่น  
เลขที่ 42731  
วันที่ 13 ม.ค. 2545  
เวลา .....

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา ทท.10300

๙ พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ชื่อนำเสนอแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ชื่อนำเสนอแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ชุด
  2. ชื่อนำเสนอประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับต่ำกว่ากอง จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบชื่อนำเสนอแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. เห็นชอบชื่อนำเสนอแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 1)
  2. เห็นชอบชื่อนำเสนอประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 2)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชชัย พิกอังกฤษ)

เลขาธิการ ก.จ. เลขาธิการ ก.ท. และเลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2243-8749

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติของเทศบาล  
เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ ก.ท.จ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ	1. เทศบาลประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ✓ 2. ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีผู้เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ✓ 3. กรณีมีตำแหน่งว่าง และเทศบาลเห็นว่ามีความจำเป็นต้องสรรหาบุคลากร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.	
2	เสนอแผนอัตราจ้างถึง 3 ปี	1. เทศบาลจัดทำแผนอัตราจ้างถึง 3 ปี และเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ✓ 2. ประกาศใช้แผนอัตราจ้างถึง 3 ปี ✓ 3. กรณีที่เทศบาลจัดทำแผนอัตราจ้างถึง 3 ปี โดยกำหนดให้มีโครงสร้างแตกต่างจากการโครงสร้างที่กำหนดไว้ในครั้งแรกให้ดำเนินการ ดังนี้ 3.1 ให้เทศบาลประกาศโครงสร้างส่วนราชการใหม่โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. 3.2 ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีผู้เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.	
3	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	1. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตราจ้างถึง 3 ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.	
4	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบคุมและนอกควบคุม	
5	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น)	1. กรณีเทศบาลมีความประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ให้สูงขึ้น เช่น การปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง ให้ปลัดเทศบาลเป็นระดับ 8 เป็นต้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล 2. รายงาน ก.ท.จ. และให้ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท.พร้อมเหตุผล 3. เมื่อ ก.ท.ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เทศบาลประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ.ต่อไป	

ข้อเสนอแนะการจัดโครงสร้างของเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนราชการที่ ก.ท.(เดิม)		ส่วนราชการกำหนดใหม่			
กำหนด	เทศบาลนครใหญ่	เทศบาลนครเล็ก	เทศบาลนครกลาง	เทศบาลนครเล็ก	
	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	หน.กอง ระดับ 6	
แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย 1งาน	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	หน.กอง ระดับ 6	
1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (7)	1. ส่วนอำนวยการ	1. ฝ่ายอำนวยการ (7)	1. ฝ่ายอำนวยการ (7)	• - งานธุรการ	
- งานการเจ้าหน้าที่	- ฝ่ายอำนวยการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่	
- งานควบคุมเทศาภิบาล	- งานการซ่อม	- งานควบคุมเทศาภิบาล	- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- งานทะเบียนราษฎร	
- งานพัฒนาและส่งเสริม	- งานบรรจุแต่งตั้ง	- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- และนิติกร	
การท่องเที่ยว	- งานศึกษากำสั่ง	2. ฝ่ายปกครอง (7)	งานฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์	- งานป้องกันและบรรเทา	
2. ฝ่ายปกครอง (7)	เมื่อเกิด	- งานป้องกันและบรรเทา	สาธารณภัย	สาธารณภัย	
- งานทะเบียนราษฎร	- งานพัฒนาบุคลากร	สาธารณภัย	ความสงบ (6)	- เทศบาลนคร	
- งานป้องกันและบรรเทา	- ฝ่ายควบคุมเทศาภิบาล	- งานรักษาความสงบ	งานรักษาความสงบ	ประกาศกำหนดงานที่แยก	
สาธารณภัย	งานส่งเสริมกิจการเทศาภิบาล	- งานทะเบียนราษฎรและนิติกร	งานป้องกันและบรรเทา	ชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ	
- งานรักษาความสงบ ฝึกอบรม	งานส่งเสริมกิจการเทศาภิบาล	3. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6)	งานป้องกันและบรรเทา	คุณภาพและปริมาณงาน	
และความมั่นคง	งานนิติกรและเทศาภิบาล	งานธุรการ งานสารบรรณ	สาธารณภัย		
3. งานธุรการ (6)	- ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว	งานธุรการ งานสารบรรณ	4. ฝ่ายธุรการ (6)		
	งานพัฒนาและส่งเสริม	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานธุรการ งานสารบรรณ		
	การท่องเที่ยว	งานยุติธรรม	งานเทศาภิบาล งานยุติธรรม		
	งานสนับสนุนกิจการท่องเที่ยว	- เทศบาลนครประกาศกำหนด	- เทศบาลนครประกาศกำหนด		
	2. ส่วนปกครอง	ฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	ฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน		
	- ฝ่ายป้องกันและบรรเทา				
	สาธารณภัย				
	งานป้องกันและบรรเทา				
	สาธารณภัย 1				

ส่วนราชการที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลขนาดใหญ่	เทศบาลขนาดกลาง	เทศบาลขนาดเล็ก	เทศบาลระดับ 6
	๓๐. สำนัก ระดับ 9 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 2 - ฝ่ายรักษาความสงบ งานจัดระเบียบตลาดสด งานจัดระเบียบบ้านค้าแผงลอย - ฝ่ายทะเบียนราษฎรและบัตรฯ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานคุ้มครองเบี่ยงราษฎร งานบริหารจากทั่วไป 3. ฝ่ายบริหารจากทั่วไป งานตุลาการ งานตำรวจ งานเลขานุการผู้บริหาร งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานรักษาความสะอาด และความปลอดภัยของสถานที่ ราชการ งานประสานงานแม่ข่ายงานอื่น - เทศบาลตาปะขาวกำหนด ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งสิ้น อยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	๓๑. กอง ระดับ 8	๓๒. กอง ระดับ 7	๓๓. กอง ระดับ 6

หมายเหตุ ระดับตำแหน่ง ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เดิม กำหนดไว้

สำนัก กอง วิชา การ และ แผน งาน

ส่วนราชการที่ ก.ท.(เดิม)	ส่วนราชการที่ ก.ท.ใหม่				เทศบาลนครภูเก็ต
	เทศบาลนครภูเก็ตใหญ่	เทศบาลนครภูเก็ต 8	เทศบาลนครภูเก็ต 7	เทศบาลนครภูเก็ตเล็ก	
กำหนด	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7	
ไม่มีภารกิจ ก.ท.(เดิม)	เทศบาลนครภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ต 8	เทศบาลนครภูเก็ต 7	เทศบาลนครภูเก็ตเล็ก	
แบ่งออกเป็น 6 งาน	1. ส่วนแผนงานและงบประมาณ	- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (7) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (7) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (6) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานธุรการ งานบริหารและเผยแพร่ วิชาการ งานแผนและงบประมาณ
1. งานธุรการ	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานจัดทำงบประมาณ	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทศบาลนครภูเก็ต
2. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- ฝ่ายงบประมาณ	- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (7) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (7) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (6) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	ทำางานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นได้ ทั้งขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน
3. งานวิจัยและประเมินผล	- ฝ่ายวิจัยและประเมินผล	งานบริการข้อมูลข่าวสารทาง ท้องถิ่น	งานบริการข้อมูลข่าวสารทาง ท้องถิ่น	งานบริการข้อมูลข่าวสารทาง ท้องถิ่น	
4. งานนิติการ	งานวิจัยและประเมินผล	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	งานบริการข้อมูลข่าวสาร ทางท้องถิ่น	
5. งานประชาสัมพันธ์	2. ส่วนบริการและเผยแพร่วิชาการ	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานบริการข้อมูลข่าวสาร ทางท้องถิ่น	
6. งานจัดทำงบประมาณ	- ฝ่ายประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	งานบริการข้อมูลข่าวสาร ทางท้องถิ่น	
	วิชาการ	- ฝ่ายปฏิบัติการ (7a) งานรับแจ้งเหตุร้องทุกข์	- ฝ่ายปฏิบัติการ (7a) งานรับแจ้งเหตุร้องทุกข์	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	
	งานส่งเสริมและเผยแพร่	งานประชาสัมพันธ์ที่มีชื่อเสียง	งานประชาสัมพันธ์ที่มีชื่อเสียง	งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ (7a)	
	วิชาการ	งานประชาสัมพันธ์และสาขานอกเขต	งานประชาสัมพันธ์และสาขานอกเขต	งานประชาสัมพันธ์	
	- ฝ่ายวิจัยและประเมินผล	- ฝ่ายวิจัยและประเมินผล	เทศบาลนครภูเก็ตกำหนดฝ่ายที่ เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งขึ้นอยู่กับ	งานรับแจ้งเหตุร้องทุกข์ งานตามเทศบัญญัติ	
	3. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	งานธุรการ งานสารบรรณ			

ส่วนราชการกำหนดใหม่			
ส่วนราชการที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด	เทศบาลขนาดใหญ่		เทศบาลขนาดเล็ก
	ผ.ส.สำนัก ระดับ 9	ผ.ส.กอง ระดับ 8	ผ.ส.กอง ระดับ 7
งานสถานประกอบการ งานผู้พิทักษ์งานรักษาความ สะอาดและความเรียบร้อย 4. ฝ่ายนิติการ งานรับเรื่องรางวัลต่างๆ งานตรวจควบคุมผู้ปฏิบัติที่มี เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณ รายจ่าย งานนิติการที่โยกย้าย เทศบาลจากประกาศกำหนด ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งที่ตั้งอยู่ กับคุณภาพและปริมาณงาน	คุณภาพและปริมาณงาน	คุณภาพและปริมาณงาน	ที่มีชื่อของงบประมาณ ประจำปี งานนิติการที่โยกย้ายจาก เทศบาลจากประกาศกำหนด ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งที่ตั้งอยู่กับคุณภาพ และปริมาณงาน
	คุณภาพและปริมาณงาน	คุณภาพและปริมาณงาน	

หมายเหตุ เทศบาลขนาดเล็กอาจไม่จำเป็นต้องกำหนดกองวิชาการและแผนงาน โดยไม่กำหนดฝ่ายและงานไว้ที่สำนักงานได้เทศบาล  
 ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท.เดิม กำหนดไว้

สำนักกองคลัง

ส่วนราชการกำหนดใหม่				
ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม)	เทศบาลขนาดใหญ่	เทศบาลขนาดกลาง	เทศบาลขนาดเล็ก	เทศบาลขนาดเล็ก
กำหนด	ผ.ส.สำนัก ระดับ 9	ผ.ส.กอง ระดับ 8	ผ.ส.กอง ระดับ 7	หน.กอง ระดับ 6
<p>แบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย</p> <p>1. ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานที่ดูแลและทรัพย์สิน</li> <li>- งานภาษีและการจ้าง</li> <li>- งานการซ่อมบำรุงและบำรุงรักษา</li> <li>- งานการจัดทำทะเบียนที่ดิน</li> <li>- งานจำนำที่ดิน</li> <li>- งานประเมินราคาที่ดิน</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายการเงินและบัญชี</li> </ul> <p>2. ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานส่งเสริมรายได้</li> </ul> <p>3. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภาษี</li> <li>- งานควบคุม</li> <li>- งานประเมินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานจัดทำเช็ค ทำเอกสารการ</li> <li>- จ่ายเงิน</li> <li>- งานการจ่ายเงินตรวจสอบ</li> <li>- หลักฐานใบสำคัญจ่าย</li> <li>- งานจัดทำรายงานประจำวัน</li> <li>- ประจําเดือน ประจําปี</li> <li>- และรายงานอื่น ๆ งานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- หรืองานที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายทะเบียนการคลัง</li> <li>- งานจัดระเบียบเกี่ยวกับ</li> </ul>	<p>ผ.ส.สำนัก ระดับ 9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายบริหารงานคลัง</li> <li>- งานที่ดูแลและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายการเงินและบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบภาษี</li> <li>- งานควบคุม</li> <li>- งานประเมินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานจัดทำเช็ค ทำเอกสารการ</li> <li>- จ่ายเงิน</li> <li>- งานการจ่ายเงินตรวจสอบ</li> <li>- หลักฐานใบสำคัญจ่าย</li> <li>- งานจัดทำรายงานประจำวัน</li> <li>- ประจําเดือน ประจําปี</li> <li>- และรายงานอื่น ๆ งานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- หรืองานที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายทะเบียนการคลัง</li> <li>- งานจัดระเบียบเกี่ยวกับ</li> </ul>	<p>ผ.ส.กอง ระดับ 8</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายบริหารงานคลัง (7)</li> <li>- งานที่ดูแลและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้ (7)</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (7)</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> </ul>	<p>ผ.ส.กอง ระดับ 7</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายบริหารงานคลัง (6)</li> <li>- งานที่ดูแลและทรัพย์สิน</li> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้ (6)</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (6)</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> </ul>	<p>หน.กอง ระดับ 6</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงิน</li> <li>- และบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- เทศบาลอาจ</li> <li>- ประกาศกำหนดงาน</li> <li>- ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ</li> <li>- ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ</li> <li>- และปริมาณงาน</li> </ul>

ส่วนราชการที่รับผิดชอบ				
ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	เทศบาลขนาดใหญ่	เทศบาลระดับ 8	เทศบาลระดับ 7	เทศบาลระดับ 6
	อป.ตำบล ระดับ 8	อป.กิ่ง ระดับ 8	อป.กิ่ง ระดับ 7	อป.ต. ระดับ 6
	<p>เทศบาลขนาดใหญ่ อป.ตำบล ระดับ 8</p> <p>การเงิน และตัดจัดทำระเบียบบัญชีควบคุมการใช้จ่ายเงิน และการใช้จ่ายวัสดุ งานควบคุมการใช้จ่ายเงินและตัดจัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ฝ่ายสถิติการคลัง / งานจัดทำสถิติ การรับ และจ่ายตามแผนบัญชีงบประมาณ</li></ul> <p>จัดทำสถิติ การรับและจ่ายเงิน นอกงบประมาณ จัดทำสถิติรายได้ จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต สถิติเกี่ยวกับเงินระดม เงินอุดหนุน การโอนงบประมาณ เงินสมทบตรงจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง เงินมัดจำประกันของ เงินประกัน สัญญา จัดทำรายงานสถานการณ์ การคลัง ให้มีการัญญาดำเนินการ การคลัง ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ</p>			

สงวนลิขสิทธิ์ ๒๕๕๙



ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม)		ส่วนราชการกำหนดใหม่		
กำหนด	เทศมณฑลขนาดใหญ่	เทศมณฑลกลาง	เทศมณฑลเล็ก	
	ผอ.สำนักงาน ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7	เทศมณฑลขนาดเล็ก พ.น.กอง ระดับ 6
ได้รับมอบหมาย				
2. ส่วนพัฒนาภายใต้				
- ฝ่ายพัฒนาภายใต้				
งานพัฒนาภายใต้				
งานส่งเสริมรายได้				
- ฝ่ายแผนประโยชน์และ /				
กิจการพาณิชย์				
งานจัดทบทวนประโยชน์				
จากทรัพย์สิน และงานพัฒนากิจการ				
พาณิชย์				
- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน /				
ทรัพย์สิน				
งานแผนที่ภาษีและทะเบียน				
ทรัพย์สิน งานบริการข้อมูลแผนที่				
ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน				
- เทศบาลจากประกาศกำหนด				
ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้น				
อยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน				

หมายเหตุ ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เดิม กำหนดไว้

\* ข้อมูลนี้เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31/12/2563

สำนักกองช่าง

ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครเชียงใหม่		เทศบาลนครลำปาง	
	ผ.ส. สำนัก ระดับ 9	ผ.ส. กอง ระดับ 8	ผ.ส. กอง ระดับ 8	ผ.ส. กอง ระดับ 7
ส่วนราชการระดับสำนัก (ผ.ส. สำนัก ๑ ระดับ ๑) แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ รูปแบบที่ 1 1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (7) - งานธุรการ, งานการเงินและบัญชี (6) 2. ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง (6) - งานธุรการ - ฝ่ายควบคุมอาคาร (7) - งานควบคุมอาคาร งานรื้อถอนอาคาร อาคาร - ฝ่ายผังเมือง (7) - งานจัดทำผังเมือง งานควบคุมผังเมือง 3. ส่วนควบคุมการก่อสร้าง (8) - งานธุรการ - ฝ่ายวิศวกรรมโยธา (7) - งานวิศวกรรมโยธา 1 งานวิศวกรรมโยธา 2 - ฝ่ายสถาปัตยกรรม (7) - งานสถาปัตยกรรม 1 งานสถาปัตยกรรม 2	ใช้รูปแบบ 3 รูปแบบ ที่ ก.ท. เดิม กำหนด - เทศบาลนครลำปาง กำหนดฝ่ายที่แยกชื่อ อย่างชัดเจน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	ผ.ส. แผนแผน และก่อสร้าง (7) งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง - ฝ่ายการโยธา (7) งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานศูนย์เครื่องจักรกล งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ - ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (6) การไฟฟ้าสาธารณะ - ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (6) งานจัดทำขุมมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล งานควบคุมและตรวจสอบ น้ำบาดาล - งานธุรการ (6) - เทศบาลนครลำปาง กำหนดฝ่ายที่แยกชื่อ อย่างชัดเจน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	ผ.ส. แผนแผนและก่อสร้าง (6) งานวิศวกรรม งานผังเมือง - ฝ่ายการโยธา (6) งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานศูนย์เครื่องจักรกล งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ - ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (6) งานจัดทำขุมมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล งานควบคุมและตรวจสอบ น้ำบาดาล - งานธุรการ (6) - เทศบาลนครลำปาง กำหนดฝ่ายที่แยกชื่อ อย่างชัดเจน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	เทศบาลนครเชียงใหม่ ผ.ส. กอง ระดับ 6 งานสาธารณูปโภค งานวิศวกรรม - เทศบาลนคร ประกาศกำหนดงาน ที่เรียกชื่ออย่างชัดเจน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ และปริมาณงาน

ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครเชียงใหม่		เทศบาลนครลำปาง	
	มท. ลำปาง ระดับ 9	มท. กอง ระดับ 8	มท. กอง ระดับ 8	เทศบาลนครลำปาง ระดับ 7
4. ส่วนการโยธา (8) งานธุรการ (2-4) ฝ่ายสาธารณสุขปฎิบัติ (7) - งานบำรุงรักษาทางและสะพาน งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานเขียนแปลร่างและรายละเอียด งานควบคุมและบำรุงรักษาสถานที่ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล (7) - งานศูนย์เครื่องจักรกล 1 งานศูนย์ เครื่องจักรกล 2 รูปแบบที่ 2 1. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและสิ่งเมือง(8) - ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (7) - งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม - ฝ่ายควบคุมอาคารและสิ่งเมือง (7) - งานควบคุมอาคาร , งานสิ่งเมือง 2. ส่วนการโยธา (8) - ฝ่ายสาธารณสุขปฎิบัติ (7) - งานสาธารณสุขปฎิบัติ งานสวนสาธารณะ งานสถานที่ - ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร (7) - งานศูนย์เครื่องจักรกล งานวิศวกรรม				

ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครใหญ่		เทศบาลนครกลาง	
	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7	เทศบาลนครเล็ก ทบ.กอง ระดับ 6
3. ส่วนช่างสุขาภิบาล (8) -ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม ด้านวัสดุใช้แล้ว(7) - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง งานโรงงาน กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ รูปแบบที่ 3 1. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง(8) - ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (7) - ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (7) 2. ส่วนการโยธา (8) - ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานจัดสถานที่และกาจัดไฟฟ้า - ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร (7) - งานศูนย์เครื่องจักรกล งานวิศวกรรม ออกแบบจราจร - ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (7) - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานควบคุมและตรวจตอมน้ำบ้านน้ำเสีย 3. งานสุรการ				

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครลำปาง	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครลำปาง
	ผ.ส.กม. ระดับ 9	ผ.ส.กม. ระดับ 8	ผ.ส.กม. ระดับ 8	ผ.ส.กม. ระดับ 7
<p>ส่วนราชการระดับสำนัก</p> <p>แบ่งออกเป็น 2 ส่วน 1 ฝ่าย</p> <p>1. ส่วนส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>และสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>งานสาธารณสุขชุมชน</p> <p>งานบริการและแผนงาน</p> <p>งานป้องกันโรคติดต่อ งานควบคุมโรค</p> <p>งานป้องกันโรคติดต่อ งานควบคุมโรค</p> <p>งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>งานพัฒนาชุมชน</p> <p>งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ใช้รูปแบบเดิม ที่ ก.ท. (เดิม)</p> <p>กำหนด</p> <p>- เทศบาลนครลำปาง</p> <p>กำหนดฝ่ายที่ปรึกษาร่วมกัน</p> <p>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ</p> <p>และปริมาณงาน</p>	<p>ผ.ส.กม. ระดับ 8</p> <p>- ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (7)</p> <p>งานสุขอนามัยสาธารณสุข</p> <p>งานวางแผนสาธารณสุข</p> <p>งานบริการสาธารณสุข</p> <p>งานประชาสัมพันธ์ (7)</p> <p>งานเผยแพร่และฝึกอบรม</p> <p>- ฝ่ายบริหารสาธารณสุข (7)</p> <p>งานเผยแพร่และฝึกอบรม</p> <p>งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน</p> <p>และควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>งานสัตวแพทย์</p> <p>งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>งานสัตวแพทย์</p> <p>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>งานสาธารณสุข</p> <p>งานสัตวแพทย์</p> <p>งานสาธารณสุข</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <p>- เทศบาลนครลำปางกำหนดฝ่าย</p> <p>ที่ปรึกษาร่วมกัน</p> <p>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ</p> <p>คุณภาพและปริมาณงาน</p>	<p>ผ.ส.กม. ระดับ 7</p> <p>- ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (6)</p> <p>งานสุขอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>งานวางแผนสาธารณสุข</p> <p>งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>งานรักษาความปลอดภัย (6)</p> <p>- ฝ่ายบริหารสาธารณสุข (6)</p> <p>งานเผยแพร่และฝึกอบรม</p> <p>งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน</p> <p>และควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>งานสัตวแพทย์</p> <p>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>งานสาธารณสุข งานการเงินและบัญชี</p> <p>- เทศบาลนครลำปางกำหนดฝ่าย</p> <p>ที่ปรึกษาร่วมกัน</p> <p>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ</p> <p>คุณภาพและปริมาณงาน</p>	<p>เทศบาลนครเชียงใหม่</p> <p>ผ.น. กอ. ระดับ 8</p> <p>งานสุขอนามัย</p> <p>และอนามัย</p> <p>สิ่งแวดล้อม (6)</p> <p>งานป้องกันและ</p> <p>ควบคุมโรคติดต่อ (6)</p> <p>งานสัตวแพทย์ (6)</p> <p>- เทศบาลนคร</p> <p>ประกาศกำหนดงาน</p> <p>ที่ปรึกษาร่วมกัน</p> <p>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ</p> <p>และปริมาณงาน</p>



13

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครใหญ่	เทศบาลนครกลาง	เทศบาลนครเล็ก	
	ผ.สำนัก ระดับ 9	ผ.กอง ระดับ 8	ผ.กอง ระดับ 7	ผ.กอง ระดับ 6
2. ส่วนบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม - กลุ่มงานบริการการแพทย์ งานทันตสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานรับส่งตรวจและรังสีวิทยา - กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม งานสิ่งแวดล้อม งานบริการรักษาความสะอาด งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - กลุ่มงานบริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข 1, 2, 3 3. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานการเงินและบัญชี ส่วนราชการระดับกอง แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย และ 1 งาน 1. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานแผนงานสาธารณสุข - งานเผยแพร่และฝึกอบรม - งานรักษาความสะอาด				

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
 กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการใหม่			
	เทศบาลขนาดใหญ่		เทศบาลขนาดกลาง	
	มอ.ลำปาง ระดับ 9	มอ.ทอง ระดับ 8	มอ.ทอง ระดับ 8	มอ.ทอง ระดับ 7
2. ฝ่ายบริการและส่งเสริมการขนถ่าย - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสิ่งแวดล้อม - งานทันตสาธารณสุข 3. งานสุภาพ				เทศบาลขนาดเล็ก ทพ.ทอง ระดับ 6

หมายเหตุ ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เงิน กำหนด

สำนัก/กองการศึกษา

ส่วนราชการที่ ก.ท. เดิม กำหนด	ส่วนราชการที่ ก.ท.กำหนดใหม่			เทศบาลนครเชียงใหม่
	เทศบาลนครใหญ่	เทศบาลนครกลาง	เทศบาลนครเล็ก	
ส่วนราชการที่ ก.ท. เดิม กำหนด 1. ฝ่าย 2 ส่วน 2. ส่วนบริหารงานทั่วไป 2.1 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ 2.2 ฝ่ายบริหารงานบุคคล และทะเบียนประวัติ 2.3 ฝ่ายบริหารโรงเรียน 1) งานโรงเรียน 2) งานกิจการนักเรียน 2.3 ฝ่ายวิชาการ 1) งานบริหารวิชาการ 2) งานนิเทศการศึกษา	ผอ.สำนัก ระดับ 9 แบ่งออกเป็น 1 ฝ่าย, 2 ส่วน, โรงเรียนและหน่วยศึกษา - นิเทศฯ ดังนี้ 1. ฝ่ายแผนงานและโครงการ 1) งานแผนและโครงการ 2) งานระบบสารสนเทศ 3) งานงบประมาณ 4) งานธุรการ 2. ส่วนบริหารงานการศึกษา (7) 2.1 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (7) 1) งานการเจ้าหน้าที่ 2) งานวางแผนบุคคลและ ทะเบียนประวัติ 2) งานวางแผนบุคคลและ ทะเบียนประวัติ 2.2 ฝ่ายกิจการโรงเรียน (7) 1) งานการศึกษาปฐมวัย 2) งานโรงเรียน 3) งานกิจการนักเรียน	ผอ.กอง ระดับ 8 แบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย, โรงเรียน และหน่วยศึกษานิเทศฯ ดังนี้ 1. ฝ่ายแผนงานและโครงการ 1) งานแผนและโครงการ 2) งานระบบสารสนเทศ 3) งานงบประมาณ 4) งานธุรการ 2. ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (7) 1) งานการเจ้าหน้าที่ 2) งานวางแผนบุคคลและ ทะเบียนประวัติ 3) งานการศึกษาปฐมวัย 4) งานโรงเรียน 5) งานกิจการนักเรียน 6) งานส่งเสริมคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร 7) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการ ศึกษา	ผอ.กอง ระดับ 7 แบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย, โรงเรียน และหน่วยศึกษานิเทศฯ ดังนี้ 1. ฝ่ายแผนงานและโครงการ 1) งานแผนและโครงการ 2) งานระบบสารสนเทศ 3) งานงบประมาณ 4) งานธุรการ 2. ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (6) 1) งานการเจ้าหน้าที่ 2) งานวางแผนบุคคลและ ทะเบียนประวัติ 3) งานการศึกษาปฐมวัย 4) งานโรงเรียน 5) งานกิจการนักเรียน 6) งานส่งเสริมคุณภาพและ มาตรฐานหลักสูตร 7) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการ ศึกษา	เทศบาลนครเล็ก ทน.กอง ระดับ 6 แบ่งออกเป็น 17 หน่วยงาน โรงเรียนและหน่วยศึกษา นิเทศฯ ดังนี้ 1) งานแผนและโครงการ 2 2) งานระบบสารสนเทศ 3) งานงบประมาณ 4) งานธุรการ 5) งานการเจ้าหน้าที่ 6) งานวางแผนบุคคลและ ทะเบียนประวัติ 7) งานการศึกษาปฐมวัย 8) งานโรงเรียน 9) งานกิจการนักเรียน 10) งานส่งเสริมคุณภาพ และมาตรฐานหลักสูตร 11) งานพัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการ ศึกษา

หมายเหตุ ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.เดิม กำหนดไว้





ส่วนราชการที่ ก.ท.กำหนดใหม่					
ส่วนราชการที่ ก.ท.เดิม กำหนด	เทศบาลนครใหญ่		เทศบาลนครกลาง		เทศบาลนครเล็ก
	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7
<b>กองการศึกษา (9, 7, 6)</b> แบ่งออกเป็น 1 งาน 2 ฝ่าย ดังนี้ 1.งานธุรการ 2.ฝ่ายบริหารการศึกษา 1. งานการเจ้าหน้าที่ 2. งานบริหารวิชาการ 3. งานการเงิน 4. งานโรงเรียน 3.ฝ่ายพัฒนาการศึกษา 1) งานนิเทศการศึกษา 2) งานกิจการนักเรียน 3) งานการศึกษา นอกโรงเรียน ฝ่ายอาชีวศึกษา(6) แบ่งออกเป็น 3 งาน ดังนี้ 1.งานธุรการ 2.งานบริหารการศึกษา 3.งานพัฒนาการศึกษา	3.3 ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศีลปฏิบัติธรรม (7) 1)งานกิจการศาสนา 2)งานส่งเสริมประเพณี ศีลปฏิบัติธรรม 4.โรงเรียน(เคย.อจย.ผอ.ร.ร.) 4.1ฝ่ายวิชาการ 4.2ฝ่ายบริหาร 4.3ฝ่ายปกครอง 4.4ฝ่ายบริการ 5.หน่วยศึกษานิเทศก์ -เทศบาลอาจประกาศ กำหนดฝ่ายที่เรียกชื่อ ขึ้นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ และปริมาณงาน	- เทศบาลอาจประกาศ กำหนดฝ่ายที่เรียกชื่อ ขึ้นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	- เทศบาลอาจประกาศ กำหนดฝ่ายที่เรียกชื่อ ขึ้นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	- เทศบาลอาจประกาศ กำหนดฝ่ายที่เรียกชื่อ ขึ้นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	

หมายเหตุ ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.เดิม กำหนดไว้

สำนักกองสวัสดิการสังคม

ส่วนราชการกำหนดใหม่				
ส่วนราชการที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด	เทศบาลนครใหญ่	เทศบาลนครใหม่	เทศบาลนครกลาง	เทศบาลนครเล็ก
	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7	หน.กอง ระดับ 6
ไม่มีการแบ่งย้าย แบ่งออกเป็น				
4 งาน	1. ส่วนส่งเสริมสงเคราะห์ - ฝ่ายสวัสดิการเด็กและเยาวชน งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - ฝ่ายกิจการสตรีและครอบครัว งานวิจัยการเด็กและครอบครัวต่าง - ฝ่ายส่งเสริมสงเคราะห์ งานส่งเสริมสงเคราะห์ - ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม	- ฝ่ายส่งเสริมสงเคราะห์ (7) งานส่งเสริมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ฝ่ายพัฒนาชุมชน (7) งานพัฒนาชุมชน งานชุมชนเมือง - ฝ่ายส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม (7) งานส่งเสริมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานสุภาพ งานสารบรรณ งานสถานการผู้บริหาร งานรัฐพิธี ฯลฯ เทศบาลนครกำหนดผ่านฝ่าย ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	- ฝ่ายส่งเสริมสงเคราะห์ (6) งานส่งเสริมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ฝ่ายพัฒนาชุมชน (6) งานพัฒนาชุมชน งานชุมชนเมือง - ฝ่ายส่งเสริมและ สวัสดิการสังคม (6) งานส่งเสริมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานสุภาพ งานสารบรรณ งานสถานการผู้บริหาร งานรัฐพิธี ฯลฯ เทศบาลนครกำหนดผ่านฝ่าย ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	- งานสุภาพ - งานส่งเสริมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการ เด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน - เทศบาลต่าง ประกาศกำหนดงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพ และปริมาณงาน
1. งานสุภาพ				
2. งานส่งเสริมสงเคราะห์				
3. งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน				
4. งานพัฒนาชุมชน				
2. ส่วนพัฒนาชุมชน				
	- ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน - ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาอาชีพ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ			
3. ฝ่ายบริหารทั่วไป				
	งานสุภาพ งานสารบรรณ งานสถานการผู้บริหาร งานรัฐพิธี			

วนราชการที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด  ก.ท. (เดิม) กำหนด	ส่วนราชการกำหนดใหม่				
	เทศบาลขนาดใหญ่		เทศบาลขนาดกลาง		เทศบาลขนาดเล็ก
	ผอ.สำนัก ระดับ 9	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 8	ผอ.กอง ระดับ 7	ทน.กอง ระดับ 6
เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่าย ที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน					

หมายเหตุ เทศบาลขนาดเล็กอาจไม่จำเป็นต้องกำหนดกองสวัสดิการสังคม โดยให้กำหนดฝ่ายและงานไว้ที่สำนักปลัดเทศบาลหรือกองการศึกษา  
 ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เดิม กำหนด

สำนักกองการรับบำ

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการใหม่			เทศมณฑลขนาดใหญ่	เทศมณฑลขนาดกลาง	เทศมณฑลขนาดเล็ก (พ.บ.สง. ระดับ 6)
	เทศมณฑลขนาดใหญ่	เทศมณฑลขนาดกลาง	เทศมณฑลขนาดเล็ก			
เดิมมี 1 งาน 2 ฝ่าย	พ.บ. ก.สง. ระดับ 8	พ.บ. ก.สง. ระดับ 7	พ.บ. ก.สง. ระดับ 6	พ.บ. ก.สง. ระดับ 8	พ.บ. ก.สง. ระดับ 7	พ.บ. ก.สง. ระดับ 6
1. งานธุรการ (6)	1. ส่วนผลิต	- ฝ่ายผลิต (7) งานผลิต	- ฝ่ายผลิต (6) งานผลิต	- ฝ่ายผลิต (7) งานผลิต	- ฝ่ายผลิต (6) งานผลิต	งานธุรการ
2. ฝ่ายผลิตและบริการ (7)	งานผลิต 1	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	งานผลิตและบริการ
- งานผลิต	งานผลิต 2	- ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (7) งานติดตั้ง	- ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (7) งานติดตั้ง	- ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (7) งานติดตั้ง	- ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (6) งานติดตั้ง	งานการเงินและบัญชี
- งานจำหน่ายและบริการ	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	งานซ่อมบำรุง	งานซ่อมบำรุง	งานซ่อมบำรุง	งานซ่อมบำรุง	- เทศบาลอาจประกาศ
- งานมาตรวัดน้ำ	งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ 1	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6) งานธุรการ งานสารบรรณ	กำหนดฝ่ายที่เรียกชื่อ
3. ฝ่ายการเงินและบัญชี (7)	งานมาตรวัดน้ำ 2	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานธุรการ งานสารบรรณ	งานธุรการ งานสารบรรณ	อย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ
- งานการเงินและบัญชี	- ฝ่ายมาตรวัดน้ำ 1	งานรัฐพิธี ฯลฯ	งานรัฐพิธี ฯลฯ	งานรัฐพิธี ฯลฯ	งานรัฐพิธี ฯลฯ	คุณภาพและปริมาณงาน
- งานจัดเก็บรายได้	งานมาตรวัดน้ำ 2	- ฝ่ายการเงินและบัญชี (7) งานการเงินและบัญชี	- ฝ่ายการเงินและบัญชี (7) งานการเงินและบัญชี	- ฝ่ายการเงินและบัญชี (7) งานการเงินและบัญชี	- ฝ่ายการเงินและบัญชี (6) งานการเงินและบัญชี	
- งานตัด	2. ส่วนบริการและซ่อมบำรุง	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	
	- ฝ่ายติดตั้ง	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	งานช่างรักษาโรค	
	งานติดตั้ง 1	เทศมณฑลอาจประกาศกำหนดฝ่าย	เทศมณฑลอาจประกาศกำหนดฝ่าย	เทศมณฑลอาจประกาศกำหนดฝ่าย	เทศมณฑลอาจประกาศกำหนด	
	งานติดตั้ง 2	ที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ	ที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ	ที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ	ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้	
	- ฝ่ายซ่อมบำรุง	คุณภาพและปริมาณงาน	คุณภาพและปริมาณงาน	คุณภาพและปริมาณงาน	ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	
	งานซ่อมบำรุง 1					
	งานซ่อมบำรุง 2					
	- ฝ่ายบริการสาธารณะ					
	งานบริการสาธารณะ 1					

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการกำหนดใหม่			
	เทศบาลนครใหญ่	เทศบาลนครกลาง	เทศบาลนครเล็ก	เทศบาลนครเล็ก
	อ.ลำปำ ระดับ 9 งานบริหารสาธารณะ 2 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานเลขานุการผู้บริหาร งานรัฐพิธี งานรักษาความสะอาด และความเรียบร้อย 4. ฝ่ายการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี 5. งานนิติกร งานนิติการสัญญา งานตรวจควบคุมสัญญา การปราบ เทศบาลนครประกาศกำหนดฝ่าย ที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คุณภาพและปริมาณงาน	อ.ทอง ระดับ 8	อ.ทอง ระดับ 7	(พ.น.ทอง ระดับ 6)

หมายเหตุ กำหนดเฉพาะเทศบาลที่มีกิจการประจำเท่านั้น  
 ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เติม กำหนด

สำนักงานกองการแพทย์

ส่วนราชการท่าอากาศยานใหม่				
ส่วนราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	เทศบาลนครภูเก็ต		เทศบาลนครภูเก็ตใหม่	
	เทศบาลนครภูเก็ตใหม่	เทศบาลนครภูเก็ต	เทศบาลนครภูเก็ตใหม่	เทศบาลนครภูเก็ต
	ผ.ส.ก๑๔ ระดับ 9	ผ.ส.ก๑๔ ระดับ 8	ผ.ส.ก๑๕ ระดับ 8	ผ.ส.ก๑๕ ระดับ 7
เมืองภูเก็ต 2 งาน 3 ฝ่าย	ผ.ส.สำนัก ระดับ 9	ผ.ส.ก๑๔ ระดับ 8	ผ.ส.ก๑๕ ระดับ 8	ผ.ส.ก๑๕ ระดับ 7
งานการเงินและบัญชี	1. ส่วนบริหารการแพทย์	ฝ่ายบริหารการแพทย์ (7)	ฝ่ายบริหารการแพทย์ (7)	ฝ่ายบริหารการแพทย์ (6)
งานธุรการ	- ฝ่ายวิชาการและแผนงาน	งานวิชาการและแผนงาน	งานวิชาการและแผนงาน	งานวิชาการและแผนงาน
ฝ่ายบริหารการแพทย์	งานนโยบายและแผน	งานแม่สีกรรม	งานแม่สีกรรม	งานแม่สีกรรม
- งานวิชาการ	งานวิจัยการทางการแพทย์	งานทันตสาธารณสุข	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา
- งานวิชาการและแผนงาน	งานบริการทางการแพทย์	งานบริการทางการแพทย์	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา	- ฝ่ายการพยาบาล (6)
- งานแม่สีกรรม	งานบริการทางการแพทย์พยาบาล	งานบริการทางการแพทย์	งานบริการพยาบาล (7)	งานเวชการสังคม
- งานทันตสาธารณสุข	- ฝ่ายแม่สีกรรม	งานเวชการสังคม	งานเวชการสังคม	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ
- งานทันตสาธารณสุข	งานแม่สีกรรม 1	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยในและห้องคลอด
- งานทันตสาธารณสุข	งานแม่สีกรรม 2	งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี	งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี	งานผู้ช่วยในและห้องคลอด
- งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	- ฝ่ายทันตสาธารณสุข	งานทันตสาธารณสุข	งานทันตสาธารณสุข (7)	- ศูนย์บริการสาธารณสุข (6)
- งานผู้ช่วยในและห้องคลอด	งานทันตสาธารณสุข 1	งานทันตสาธารณสุข 1	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 1	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 1
- งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี	งานทันตสาธารณสุข 2	งานทันตสาธารณสุข 2	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 2	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 2
ศูนย์บริการสาธารณสุข	- ฝ่ายทันตสาธารณสุข	งานทันตสาธารณสุข	งานศูนย์บริการสาธารณสุข (6)	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (6)
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา 1	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 1	งานธุรการ งานสารบรรณ
	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา 2	งานทันตสาธารณสุขและรังสีวิทยา	งานศูนย์บริการสาธารณสุข 2	งานเลขานุการผู้บริหาร
	ส่วนการพยาบาล	ส่วนการพยาบาล	ส่วนการพยาบาล	เทศบาลนครภูเก็ตกำหนด
	- ฝ่ายเวชการสังคม	งานเวชการสังคม	งานเวชการสังคม	ฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน
	งานเวชกรรม	งานเวชกรรม	งานเวชกรรม	
	- ฝ่ายผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	
	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	งานผู้ช่วยเอกและอุบัติเหตุ	

ส่วนราชการกำหนดใหม่			
ราชการที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่
	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่	เทศบาลนครเชียงใหม่
	ผ.ท. กอ.ง ระดับ 9	ผ.ท. กอ.ง ระดับ 8	ผ.ท. กอ.ง ระดับ 7
	ผ.ท. สำนัก ระดับ 9 - ฝ่ายผู้ว่าฯในและห้องคลอด งานผู้ว่าฯในและห้องคลอด - ฝ่ายห้องผ่าตัดและวิสัญญี งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี 3. ส่วนบริการสาธารณสุข - ศูนย์บริการสาธารณสุข 1-2 งานศูนย์บริการสาธารณสุข 1 งานศูนย์บริการสาธารณสุข 2 เทศบาลอาจประกาศกำหนด ฝ่ายที่เรียกชื่อข้างขึ้นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	ผ.ท. กอ.ง ระดับ 8 ฝ่ายที่เรียกชื่อข้างขึ้นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน	ผ.ท. กอ.ง ระดับ 7

หมายเหตุ เทศบาลนครเชียงใหม่เป็นต้นกำหนดกองการแพทย์ โดยให้กำหนดฝ่ายและงานไว้ที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
 ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เดิม กำหนด



กองช่างสุขาภิบาล

๕๕

โครงการที่ ก.ท. เดิม กำหนด (ผ.ก.อง ระดับ 7-8)	โครงการที่กำหนดใหม่
<p>แบ่งออกเป็น 2 งาน และ 2 ฝ่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานก่อสร้าง</li> <li>2. งานสุขภาวะ</li> <li>3. ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัตถุไว้แล้ว (677)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (6)</li> <li>- งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง (6)</li> <li>- งานโรงงาน กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (6)</li> </ul> </li> <li>4. ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (677)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแบบแผนและก่อสร้าง (6)</li> <li>- งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย (6)</li> <li>- งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม (6)</li> <li>- งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ (6)</li> </ul> </li> </ol>	<p>ใช้รูปแบบเดิมโดย</p> <p>เปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหารจาก: วิศวกรสุขาภิบาลเป็นผู้บริหารงานฝ่ายสุขาภิบาล ตามการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลสภาประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน</li> </ul>

หมายเหตุ ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท.เดิม กำหนด

ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการใหม่
สำนักงานนาง แบ่งส่วนราชการ 1. งานการคลัง 2. งานช่าง 3. งานสาธารณสุข 4. งานการศึกษา 5. งานสวัสดิการสังคม 6. งานการประปา	นาง (หัวหน้านาง ระดับ 7) 1. งานการคลัง (๒) 2. งานช่าง (๒) 3. งานสาธารณสุข (๒) 4. งานการศึกษา (๒) 5. งานสวัสดิการสังคม (๒) 6. งานการประปา (๒) - งบประมาณจากประกาศกำหนดงานที่เรียกชื่ออย่างไม่ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน

นางนาง ระดับตำแหน่งใน ( ) เป็นระดับตำแหน่งที่ ก.ท. เดิม กำหนด

ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.จังหวัด

ที่	เรื่องที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ	1. อบต.ประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด 2. ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด 3. กรณีมีตำแหน่งว่าง และ ก.อบต.เห็นว่ามีความจำเป็นต้องสรรหาบุคลากร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด	ก.อบต.จังหวัด ๒๖๒ ข้อแนะนำ อบต. ๖/๒๖๒ นวต ๐ ๘ ๑๙. 1 / ๒๖๒๕๖๐ ๐๖ ๒ ๖ พค ๒๕
2	เสนอแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด 2. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 3. กรณีที่ อบต.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยกำหนดให้มีโครงสร้างแตกต่างจากการโครงสร้างที่กำหนดไว้ในครั้งแรกให้ดำเนินการ ดังนี้ 3.1 ให้ อบต.ประกาศโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด 3.2 ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด	
3	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	1. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด	
4	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอกระดับควบ	

## สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
เรื่อง ขออนุญาตการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกอง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามตามในมาตรา 17 (9) (10) และมาตรา 26 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 7 แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดขออนุญาตจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองที่จำเป็นต้องมี และส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

**กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้**

**ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8**

**ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย**

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 7

**รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7**

**1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (7) ประกอบด้วย**

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 6  | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน ระดับ 6  | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 1.3 ฝ่ายกฎหมาย และคดี ระดับ 6 | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |

**ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย**

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 1. ฝ่ายเทคนิค ระดับ 6                    | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 2. ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับ 6     | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 3. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 6 | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |

ฯลฯ

**2. กองคลัง ระดับ 7 ประกอบด้วย**

- |                                       |                          |
|---------------------------------------|--------------------------|
| 2.1 ฝ่ายการเงิน ระดับ 6               | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 2.2 ฝ่ายบัญชี ระดับ 6                 | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |
| 2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ระดับ 6 | (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร) |

**ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย**

1. ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 3. กองช่าง ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 3.1 ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายผังเมือง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 2. ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่ม ประกอบด้วย

## 4. กองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 4.1 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 4.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 5. กองส่งเสริมการเกษตร ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 6. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายกิจการโรงเรียน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 7. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 7.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 7.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 7.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## 3. กองช่าง ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 3.1 ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายผังเมือง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 2. ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่ม ประกอบด้วย

## 4. กองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 4.1 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 4.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 5. กองส่งเสริมการเกษตร ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 6. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายกิจการโรงเรียน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

## 7. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 7.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 7.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)  
 7.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

## ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
2. ฝ่ายควบคุมโรค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
3. ฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้

## ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7

## รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 1.1 งานบริหารทั่วไป
- 1.2 งานนโยบายและแผน
- 1.3 งานกฎหมายและคดี

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานเทคนิค
2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

2. ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 2.1 งานการเงิน
- 2.2 งานบัญชี
- 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ฯลฯ

3. ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 3.1 งานก่อสร้าง
- 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานผังเมือง
2. งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

4. ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย
  - 4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
  - 4.2 งานสังคมสงเคราะห์

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 6.1 งานบริหารการศึกษา
- 6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- 7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- 7.3 งานรักษาความสะอาด

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2. งานควบคุมโรค
3. งานบริการสาธารณสุข

ฯลฯ



กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7
1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย
  - 1.1 งานบริหารทั่วไป
  - 1.2 งานนโยบายและแผน
  - 1.3 งานกฎหมายและคดี

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานเทศกิจ
2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

2. ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 2.1 งานการเงิน
- 2.2 งานบัญชี
- 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ฯลฯ

3. ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 3.1 งานก่อสร้าง
- 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานผังเมือง
2. งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

4. ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- 4.2 งานสังคมสงเคราะห์

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

- 1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

- 1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 6.1 งานบริหารการศึกษา
- 6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

- 1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- 7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- 7.3 งานรักษาความสะอาด

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

- 1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- 2. งานควบคุมโรค
- 3. งานบริการสาธารณสุข

ฯลฯ